
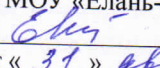


Муниципальное общеобразовательное учреждение  
Новохоперского муниципального района Воронежской области  
«Елань-Коленовская средняя общеобразовательная школа №1»  
(МОУ «Елань-Коленовская СОШ №1»)

Согласовано Председатель профкома  О.В. Дунаев 20 <u>17</u> г.	Утверждаю Директор МОУ «Елань-Коленовская СОШ №1»  Е.А. Камерова Приказ от « <u>31</u> » <u>августа</u> 20 <u>17</u> г. № <u>          </u>
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ (ДОВЕРЕННОМ) ЛИЦЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА  
МОУ «ЕЛАНЬ-КОЛЕНОВСКАЯ СОШ №1»

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (далее - «уполномоченный») профсоюзного комитета МОУ «Елань-Коленовская СОШ №1» (далее - школа) разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля над соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда в школе.

1.2. Профсоюзный комитет обеспечивают избрание уполномоченного, а директор школы содействует его избранию.

1.3. Уполномоченный является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в школе.

1.4. Уполномоченный является представителем профсоюзного комитета школы.

1.5. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников школы на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.6. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания. Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение.

1.7. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с директором школы, службой (специалистом) охраны труда, техническим и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля над соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

1.10. Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда школы.

1.11. Уполномоченный руководствуется в своей работе:

- Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудовым кодексом РФ;
- постановлениями (решениями) профсоюзной организации;
- коллективным договором и соглашением по охране труда;
- локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.12. Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

1.13. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.14. Директор и профсоюзный комитет школы оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

## **II. Основная задача уполномоченного**

Основной задачей уполномоченного является осуществление общественного (профсоюзного) контроля над состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением администрацией школы законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредством реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

## **III. Права и обязанности уполномоченного**

3. Уполномоченный имеет следующие права и обязанности:

3.1. Проводить общественный (профсоюзный) контроль в школе по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий за:

- соблюдением администрацией школы требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- своевременным сообщением директором школы о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;
- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;
- техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;
- системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;
- обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью санитарно-технического оборудования;
- организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках по охране труда.

3.2. Выдавать директору школы обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (приложение № 2).

3.3. Принимать участие в комиссии по расследованию несчастных случаев, выявлению фактов профессиональных заболеваний с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

3.4. Предъявлять требования к директору школы о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

3.5. Осуществлять контроль над выполнением директором школы мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда,

а также мероприятий по результатам проведения специальной оценке условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

3.6. Обращаться к директору и в профсоюзный комитет школы, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения требований законодательства об охране труда.

3.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

3.9. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.10. Информировать работников школы о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

3.11. Принимать участие в работе комиссий по приему в эксплуатацию систем и оборудования (учебного, лабораторного и др.), а также по приемке школы к новому учебному году.

3.12. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в школе, а также использованием средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.13. Принимать участие в работе комиссии по проведению специальной оценке условий труда в школе.

3.14. Направлять в адрес директора и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

3.15. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

#### **IV. Гарантии деятельности уполномоченного**

4. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором.

4.1. Оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля над обеспечением здоровых и безопасных условия труда.

4.2. Обеспечение за счет средств школы нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

4.3. Уполномоченный в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзной организации.

4.4. Уполномоченный несет ответственность за соблюдение настоящего Положения.

4.5. Уполномоченный выполняет свои обязанности на общественных началах.

4.6. Директор школы несет ответственность за нарушение прав уполномоченных по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.